

參考文獻

< 中文部份 >

- 中華徵信所 (1988)。 *台灣集團企業的研究*。臺北市：中華徵信所。
- 陳文芬 (2002)。 *中國時報*，4月6日，第6版。
- 方素惠 (1989)。 *同心結福華*，96期。台北：天下雜誌。
- 卞鍾石 (2001)。 *企業控制權對於企業購併、產業結構與企業長期獲利能力之影響*。國立台灣大學國際企業學研究所碩士論文。
- 毛念劬 (1996)。 *家族企業內部控制之研究-以上市公司為例*。東吳大學會計學系研究所碩士論文。
- 行政院勞工委員會 (1990)。 *中華民國職業分類典*。初版。台北：行政院勞工委員會。
- 成露西、熊秉純 (1993)。 *婦女、外銷導向成長和國家：台灣個案*。 *台灣社會研究季刊*，14，39-76。
- 朱慧萍 (2000)。 *大學轉變科系學生生涯決定歷程之質性研究*。國立成功大學教育研究所碩士論文。
- 宋光宇 (1994)。 *從最近十幾年來的鸞作遊記式善書談中國民間信仰裡的價值觀*。載於楊國樞 (主編)， *中國人的價值觀－社會科學觀點*。臺北市：桂冠。
- 李慕華 (1992)。 *組織忠誠的內含意義、影響因素與行為結果之探討——以台灣中小企業為例*。私立輔仁大學應用心理學研究所碩士論文。
- 林幸台 (1993)。 *測驗在生涯輔導上的應用*。載於中國測驗學會主編： *心理測驗的發展與應用*，385-412。臺北市：心理出版社。
- 林志成 (2002)。 *經濟日報*，12月5日，第3版。

- 林坤池（1986）。*國內家族企業接棒人培育之研究*。工技學院工程技術研究所工管組碩士論文。
- 林建山（1991）。*台灣企業管理：觀念、經驗與現實*。環球經濟社。
- 林穎芬（1998）。*台灣上市公司控管機制之研究-探討家族與非家族企業高階主管薪酬離職的控管效果*。國立中山大學企業管理學系博士論文。
- 周慧如（2002）。*經濟日報*，12月1日，第12版。
- 金玉梅、洪懿妍（2001）。*接班·挑戰*，240期。臺北市：天下雜誌。
- 金樹人、林清山（1989）。*大專生計輔導問題分析與改進途徑之研究*。行政院青年輔導委員會委託研究。
- 邱彬舜（1988）。*組織特徵與管理繼承關係之研究*。中原企業管理研究所碩士論文。
- 吳毓津（1997）。*大學生科系選擇因素的分析-以中央大學與政治大學為例*。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 吳劍雄（1996）。*專科生職業認知、生涯自我效能和生涯決定程度關係之研究*。國立中正大學勞工研究所碩士論文。
- 吳聰賢（1992）。現代化過程中農民性格之蛻變。載於李亦園、楊國樞（主編）：*中國人的性格*。臺北市：桂冠。
- 紀憲燕（1994）。*大學生生涯決定類型與生涯決定信念之研究*。國立台灣師範大學教育心理與輔導研究所碩士論文。
- 高承恕（民79）。*中國企業之社會制度基礎*。台中：私立東海大學社會研究所東亞社會發展研究中心。
- 夏林清、鄭村棋（1989）。*行動科學－實踐中的探討*。臺北市：張老師出版社。
- 財訊雜誌（1999）。*第二代的對話*。臺北市：財訊。

- 許士軍 (1986)。家族與企業。天下雜誌 1986, 8 月。臺北市：天下雜誌。
- 許士軍 (1997)。家族主義、專業主義與創業－以華人企業背景的探討。管理評論 16(1), 1-9。臺北市：遠流。
- 許士軍、陳光中 (1989)。台灣家族企業發展與家族結構關係。臺北市：行政院國家科學委員會，專題研究計劃成果報告。
- 許鶯珠 (2001)。選擇非傳統職業女性之生涯抉擇因素及其適應歷程之研究。彰化師範大學輔導與諮商系博士論文。
- 翁淑育 (2000)。台灣上市公司股權結構·核心代理問題及公司價之研究。輔仁大學金融研究所碩士論文。
- 黃光國 (1984)。談家族企業的組織型態。中國論壇, 13 (7), 21-22。
- 黃光國 (1988)。儒家思想與東亞現代化。臺北市：巨流。
- 黃光國 (1991)。中國式家族企業的現代化。載於楊國樞、曾仕強主編：中國人的管理觀。臺北市：桂冠圖書公司。
- 徐慶雲 (1992)。家族企業的繼承問題－國內家庭企業繼承人的培育。台大商研所碩士論文。
- 張小鳳 (2001)。台灣家族企業中三代業主經營理念之變遷－以某本土組織為個案。政大心理系獨立研究論文。
- 張小鳳、林蔚芳 (1996)。大臺北市地區青少年生涯信念初探研究。中國測驗學會測驗年刊, 43, 153-172。
- 張慧芳 (1995)。領導者與部屬間信任格局的決定要素與行為效果之探討。國立台灣大學心理學研究所碩士論文。
- 陳介玄、高承恕 (1991)。台灣企業運作的社會秩序：人情關係與法律。東海學報, 32, 219-232。
- 陳明璋 (1991)。家族文化與企業管理。載於楊國樞、曾仕強主編：中國人的管理觀。臺北市：桂冠圖書公司。

- 陳其南（1988）。家族文化與企業管理。載於楊國樞、曾仕強主編：
中國人的管理觀。臺北市：桂冠圖書公司。
- 陳彥君（1997）。家族企業繼任與組織、策略變革及其績效之關係。
台灣大學國際企業管理所碩士論文。
- 陳泰和（2001）。台灣家族企業接班人選擇因素之研究-以交易成本、
信賴機制、網絡關係，之觀點探討。國立台灣大學國際企業學研
究所。
- 陳慧娥（1993）。台灣家族企業傳承型之研究-第二代企業主與第一代
專業經理人之互動分析。中原大學企業管理研究所碩士論文。
- 甯靜瑩（2000）。選擇非傳統性別職業/科系之碩士生生涯發展歷程探
究。國立成功大學教育研究所碩士論文。
- 彭懷真（1989）。台灣企業業主的”關係”及其轉變—一個社會學的分
析。東海大學博士論文。
- 葉匡時、操禮芹（1996）。家族企業接班過程之網路分析。*管理科學
學報*，13（2），197-225。
- 葉明華、楊國樞（1994）。中國人的家族主義：概念與衡鑑。國立台
灣大學心理學系，未發表之論文。
- 費孝通（1948）。*鄉土中國*。臺北市：唐山出版社（重印本）。
- 費孝通（1987）。*經濟江村：中國農民的生活*。香港：中華書局。
- 楊國樞（1998）。家族化歷程、泛家族主義及組織管理。載於鄭伯壘、
黃國隆、郭建志主編：*海峽兩岸之組織與管理*，20-59。臺北市：
遠流。
- 楊智馨（1996）。大學生生涯發展狀況與自我認定狀態之相關研究。
國立台灣大學教育心理學碩士論文。
- 劉兆明（1995）。發展性、互動性與包容性：華人組織行為研究的重
要觀點。*本土心理學研究*，3，250-257。

- 劉兆明、黃子玲、陳千玉（1998）。企業文化的解讀與分析-以三個大型民營企業為例。載於鄭伯壘、黃國隆及郭建志主編：*海峽兩岸之企業文化*，55-120。
- 蔡美華（2002）。*高中資優生之生涯發展準備度及其相關因素之研究*。彰化師範大學特殊教育研究所博士論文。
- 鄭伯壘（1995）。差序格局與華人組織行爲。 *本土心理學研究*，3，142-219。
- 鄭伯壘（1991）。家族主義與領導行爲。取自楊中方、高尚仁合編：*中國人、中國心——人格與社會篇*。台北：遠流出版事業股份有限公司。
- 鄭紀瑩（1997）。*華人企業的組織忠誠：結構與歷程*。台灣大學心理學研究所碩士論文。
- 駱銘彥（2001）。*科技專業人員生涯選擇之探討*。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 蘇承桂（1993）。*台灣家族企業傳承之研究—第二代企業之傳承條件與組織類型之關係*。中原大學碩士論文。
- 嚴奇峰（1994）。台灣傳統家族企業極端共存組織現象之探討-系統隱態觀點。 *管理評論*，13（1），1-22。
- 嚴奇峰、李建勳（1992）。台灣傳統家族企業之文化與結構關係研究：極端共存系統現象之探討。 *中原學報*，21，223-234。

<英文部份>

- Abegglen, J. G. (1994). Networks, groups, and growth. (Ch.8.) In *sea change: Pacific Asia as the new world industrial center* (pp.185-208) .New York: Free Press.
- Adizes, I. (1979). Organizational passages: Diagnosing and treating life cycle problems of organizations. *Organizational Dynamics*, Summer1979, 3-25.
- Alcorn, P. B. (1982). *Success and survival in the family-owned firm*. New York: McGraw-Hill.
- Barach, J. A., Gantisky, J., Carson, J. A., & Doochin, B. A. (1988, April). Entry of the next generation: Strategic challenge for family business. *Journal of Small Business Management*, (26) 49-56.
- Bandura, A . (1986). *Social foundations of thought and action: A social cognitive theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Barnes, L. B., & Hershon, S. A. (1976). Transferring power in the family business. *Harvard Business Reviews*, 54 (4), 105-114.
- Barry, B. (1975). The development of organization structure in the family firm. *Journal of General Management*, 3, 42-60.
- Beckhard, R. & Dyer, W. (1983a). Managing change in the family firm: Issues and strategies. *Sloan Management Review*, 24, 59-65.
- Beckhard, R. & Dyer, W. (1983b). Managing continuity in the family-owned business. *Organizational Dynamics*, 12, 5-12.
- Benson, B. (1984). The enigma of the family-owned business. *Perspective*, Vol. 10, No.1
- Biggs, D. A., & Keller, G. (1982). A cognitive approach to using tests in counseling. *Personnel and Guidance Journal*, 60, 528-532.

- Bilsker, D., Schiedel, D. & Marcial, J. E. (1988). Sex difference in identity status. *Sex Roles, 18*, 231-236.
- Birley, S. (1986). Succession in the family firm: the inheritor's view. *Journal of small business management, July*, 36-43.
- Brindley, T. A. (1989). Social - psychological value in the Republic of China (I). *Asian Thought and Society, 14 (41-42)*, 98-115.
- Brindley, T. A. (1990). Socio-psychological value in the Republic of China (II). *Asian Thought and Society, 15 (43)*, 1-15.
- Brown, S. D., & Lent, R.W. (1996). A social-cognitive framework for career choice counseling, *Career Development Quarterly, 44*, 354-366
- Burgess, E. W., Harvey, J. L., & Mary, M.T. (1963) *The family: From institution to companionship* .New York: American Book Company.
- Carson, K. D. (1991). *A multidimensional career commitment measure (MCCM) gauging motivation to work in one's career field*. Doctoral dissertation: The Louisiana State University and Agricultural and Mechanical College.
- Churchill, N. C., & Hatten, K. J. (1987). Non-market-based transfers of wealth and power: A research framework for small business. *American Journal of Small Business, 11 (3)*, 51-64.
- Davis, P. (1983). Realizing the potential of the family business. *Organizational Dynamics, 12 (1)*, 47-56.
- Donckels, R., & Frohlich, E. (1991). Are family businesses really different? European experiences from stratos. *Family Business Review, Summer, 4 (2)*, 149-160.
- Donnelley, R. G. (1964) .The family business. *Harvard Business Review, 42*, 93-105.

- Donnelley, R. G. (1990). The Family Business. *Harvard Business Review*, 93-105.
- Dyer, W. G. Jr. (1986). *Cultural change in family firms*. San Francisco, CA :
Jossey-Bass Inc.
- Fischer, F. (1990). *Technocracy and the politics of expertise*. Newbury Park,
California: Sage Inc.
- Fukuyama, F. (1995). *Trust - the social virtues and the creation of prosperity*. New
York: Simon & Schuster Inc.
- Gelatt, H. B. (1962). Decision making: A conceptual frame of reference for
counseling. *Journal of Counseling Psychology*. 9, 240-245.
- Gerschenkron, A. (1954). Social attitudes, entrepreneurship, and economic
Development. *Explorations in Entrepreneurial History*, 6, (1), 1-19.
- Greiner, L. E. (1972). Evolution and revolution as organizations grow. *Harvard
Business Review*. July-Aug., 37-64.
- Hall, P. D. (1988). A historical overview of family firms in the United States .
Family Business Review, 1 (1), Spring, 51-68.
- Hamilton, G. G. (1995). Overseas Chinese capitalism. In W. Tu (Ed.), *The
Confucian dimensions of industrial East Asia*. Cambridge, MA: Harvard
University Press.
- Handler, W. C. (1989). Methodological issues and considerations in studying
family business. *Family Business Review*, 2 (3).
- Handler, W. C. (1994). Succession in family business: A review of the research.
Family Business Review, 7 (2), 133-157.
- Hershon, S. A. (1975). *The problem of management succession in family business*.
Unpublished dissertation, Harvard University.
- Herr, E. L., & Cramer, S. H. (1988). *Career guidance and counseling through life
span* (3rd ed.). IL: Scott, Foreman.

- Herr, E. L., & Cramer, S. H. (1996). *Career guidance and counseling through life span: Systematic approaches* (5th ed). NY: Harper Collins College Publishers.
- Jones, G. & Rose, B. (1993). Family capitalism. *Business History*, 35, 1-16.
- Kao, J. (1993). The world wide web of Chinese businesses. *Harvard Business Review*, 93 (2), 24-37.
- Kearney, R. C., & Sinha, C. (1988). Professionalism and bureaucratic responsiveness: Conflict or compatibility? *Public Administration Review*, 48 (1), 571-579.
- Keller, K. E., Biggs, D. A., & Gysbers, N. C. (1982). Career counseling from a cognitive perspective. *Personnel & Guidance Journal*, 60. 201-205.
- Kets de Vries, M. F. R. (1996). *Family business: Human dilemmas in the family firm*. London: International Thomson Business Press.
- Kets de Vries, M. F. R. (1975). *Power and the corporate mind*. Boston, Mass.: Houghton Mifflin.
- Krumboltz, J. D., Mitchell, A. M., & Jones, G. B. (1976). A social learning theory of career selection. *The Counseling Psychologists*, 6 (1), 71-81.
- Lansberg, I. S. (1988 winter). Managing human resources in family firm: the problem of institutional overlap. *Organizational dynamics*, 39-46.
- Lent, R. W., Brown, S. D. & Hackett, G. (1996). Career development from a social cognitive perspective. In D. Brown, L. Brooks & Assoc.(Eds.), *Career choice and development* (3rd ed.),. San Francisco, CA: Jossey-Bass, 373-416.
- Lewis, R. A., & Gilhousen, M. R. (1981). Myths of career development: A cognitive approach to vocational counseling. *Personnel & Guidance Journal*, 59, 296-299.

- Longenecker, J. G., & Schoen, J. E. (1978). Management succession in family business. *Journal of Small Business Management, July*.
- Marceau, J. (1989). *A family business ? The making of an international business elite*. New York: Cambridge University Press.
- Mitchell, L. K. & Krumboltz, J. K. (1987). The effects of cognitive restructuring and decision-making training on career indecision. *Journal of Counseling Development, 66*, 171-174.
- Mitchell, L. K. & Krumboltz, J. K.(1990). Social learning approach to career decision making: Krumboltz's theory. In D. Brown & L Brooks (Eds.), *Career choice and development* (pp. 145-196). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Mitchell, L. K. & Krumboltz, J .D. (1996). Kurmboltz's learning theory of career choice counseling, In D . Brown, L Brooks, & Assoc.(Eds), *Career choice and development* (3rd ed), San Francisco , CA : Jossey-Bass, 233-276.
- Morrow, P. C., Goetz, J. F. (1988). Professionalism as a form of work commitment. *Journal of Vocational Behavior, 32*, 92-111.
- Morrow, P. C. & Wirth, R. E. (1989). Work commitment among salaried professionals. *Journal of Vocational Behavior, 34*, 40-56.
- Mowday, R. T., Steers, R. M. & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior, 14*, 224-247.
- Numazaki, I. (1986). Networks of Taiwanese big business: A Preliminary analysis. *Modern China, 12*, 487-534.
- Parsons, F. (1909). *Choosing a vacation*. Boston: Houghton Mifflin.
- Phillips, S. D. (1994). Choice and change: Convergence from the decision making perspective. In M. L. Savickas & R. W. Lent (Eds.), *Convergence in career development theories*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.

- Redding, S. G. (1991). Weak organizations and strong linkages: Managerial ideology and Chinese family business networks. In G. G. Hamilton (Ed.), *Business networks and economic development in East and Southeast Asia*. Hong Kong: University of Hong Kong, Center of Asian Studies, 30-47.
- Redding S.G. (1995). Overseas Chinese Groups in Pacific Asia: Their Origin and Influence, *Long Range Planning*, 28(1), 61-69.
- Rokeach, M. (1973). *The nature of human values*. New York: The Free Press.
- Rosenblatt, P. C., de Mik, L., Anderson, R. M., & Johnson, P. A. (1985). *The family in business: Understanding and dealing with the challenges entrepreneurial families face*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Sanders, I. T. (1949). *Balkan village*. Lexington: University of Kentucky Press.
- Schak, D. C. (1997). *The spirit of Chinese capitalism: A critique*. (Personal manuscript).
- Super, D. E. (1957). *The psychology of careers*. NY: Harper & Row.
- Super, D. E. (1970). *Manual: Work values inventory*. Boston: Houghton-Mifflin.
- Super, D. E. (1980). A life span, life space approach to career development. *Journal of Vocational Behavior*, 16 (30), 282-298.
- Super, D. E. (1981). Approaches to occupational choice and career development. In A.G. Watts, D.E. Super, & J.M. Kidds, (Eds.), *Career development in Britain*. Cambridge, England: Hobsons.
- Super, D. E. (1990). Career and life development. In D. Brown, L. Brooks, & Associates (Eds.), *Career choice and development: Applying contemporary theories to practice* (2nd ed.). San Francisco: Jossey-Bass. 197-261.
- Tiedeman, D. V., & O'Hara, R. P. (1963). *Career development: Choice and adjustment*. New York: College Entrance Examination Board.

- Wallace, J. E. (1993). The construct of identity and its use in career compatible or incompatible. *Journal of Vocational Behavior*, 42, 333-349.
- Ward, J. L. (1987). *Keeping the family business healthy: How to plan for continued growth, profitability, and family leadership*. San Francisco: Jossey- Bass.
- Whitley, R.D. (1990). Eastern Asian enterprise structures and the comparative analysis of forms of business. *Organization Studies*, 11, 47-74.
- Wong, S. L. (1985). The Chinese family firm: A model. *The British Journal of Sociology*, 36 (1), 58-72.
- Weidenbaum, M. (1996). The Chinese family business enterprise. *California Management Review*, 38 (4), 141-156.
- Yang, K. S. (1996). Psychological transformation of the Chinese people as a result of societal modernization. In M. H. Bond (Ed.), *The handbook of Chinese psychology*. Hong Kong: Oxford University Press.
- Zadrozny, J. T. (1959). *Dictionary of social science*. Washington D. C.: Public Affairs Press.