

# 第四章 研究問題與假設

本章共分二節，第一節討論研究問題及其架構，第二節為本研究欲驗證之假設。

## 第一節 研究問題與架構

本研究欲探討台灣家族企業業主後代家族主義認同與傳承之接班行為間之關係，並且想了解此一生涯決定過程是否受到個人評估與環境評估兩向度的影響。本研究目的在於回答以下兩問題：

- (一) 家族主義認同與家族企業業主後代接班行為間有何關係？
- (二) 家族主義認同與接班行為之關係，是否受到個人評估與環境評估兩變項之調節？

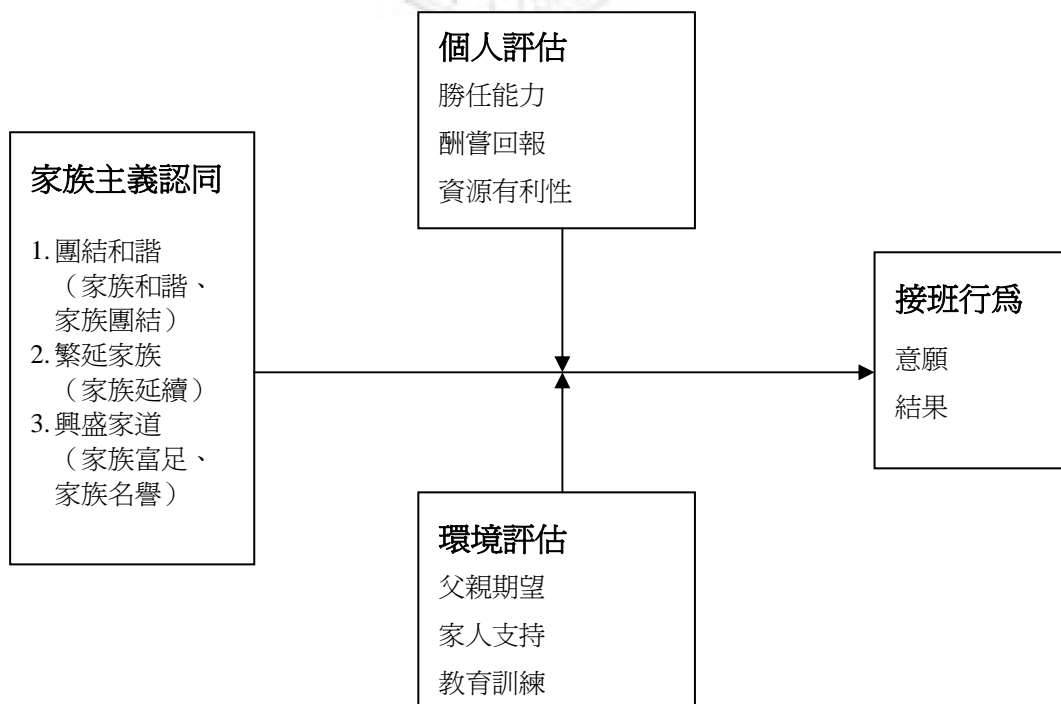


圖 4-1 研究架構圖

## 第二節 研究假設

### 壹、「家族主義認同」與「接班行爲」有正相關

台灣地區企業家後代生涯選擇是一個成熟、社會化的過程。從出生於企業世家開始，就因為家族的培養與育成的步驟，對家族和家族事業之間有所認識和理解。由於創業者以「家」為重心，所以後代在成長期間，感染到重視家族的信念，對家和家人有福禍與共的使命感，更把為家人和家族奮鬥、凝聚財富視為最有價值的目標，進而開始實踐利家、護家的行爲；以上是一種對家族主義認同的心理組合，亦為感性的歸屬化傾向。根據實徵的分析研究(葉明華、楊國樞，1997)指出，家族主義認知與意願的成分有三，即團結和諧、繁衍家族、及興盛家道，此三類成份彼此相關。其中「團結和諧」是三個因素中之最重要的，不但所能解釋的總變異量最大，且具有高因素負荷量的題數也最多，可見它是涵蓋面最廣的家族主義因素。「團結和諧」是指個人在觀念上接受維持家庭團結、和諧的重要性，認為個人應該以相互依賴與內外有別來增進家庭的團結；以忍耐抑制與謙讓順從來維持家庭的和諧。「繁衍家族」是指傾向於重視家族延續的觀念，且認同繁衍子孫的作法。「興盛家道」是指個人應該為了家庭的富足與榮譽而奮鬥。因此企業家之後代是否傳承家族企業產生接班行爲(意願與結果)，個人生涯選擇的歷程中，對家族的認同經常是一個主要原動力，這種能量有如一般行事為人的基本態度，或是立於至高點的指導原則，任何生涯決定都須滿足此一優先順序。因此，綜合文獻探討與

探索性研究推論出本研究的第一個假設。

### 假設 1:「家族主義認同」與「接班行爲」有正相關

- 1-1 「繁衍家族」與「接班意願」有正相關
- 1-2 「團結和諧」與「接班意願」有正相關
- 1-3 「興盛家道」與「接班意願」有正相關
- 1-4 「繁衍家族」與「接班結果」有正相關
- 1-5 「團結和諧」與「接班結果」有正相關
- 1-6 「興盛家道」與「接班結果」有正相關

## 貳、「家族主義認同」與「接班行爲」的關係，視「個人評估」而定

家族企業後代業主因爲在追求團結和諧、繁衍家族子嗣、創造家族富強的信念之下，同時會產生接班家族企業意願，甚至逐步踏上接班家族企業結果之途。在這個關係之中，個人的評估具有相當影響力，當個人去評量自己能力足以勝任傳承，那麼接班的意願及介入接班的行爲就強；當個人預期所得經濟性報酬（金錢）、社會報酬（面子、尊重）回饋高，個人接班的意願及介入的行爲就高；當個人估計相對於其他人，自己可運用的資源助益豐富，有效程度高，即「資源有利性者」高個人接班的意願及介入的行爲就多。因此，綜合文獻探討與探索性研究推論出本研究的第二個假設。

### 假設 2:「家族主義認同」與「接班行爲」之關係會因「個人評估」不同而有所不同

- 2-1 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「勝任能力」不同而有所不同

- 2-2 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「酬嘗回報」不同而有所不同
- 2-3 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「資源有利性」不同而有所不同
- 2-4 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「勝任能力」不同而有所不同
- 2-5 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「酬嘗回報」不同而有所不同
- 2-6 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「資源有利性」不同而有所不同

### 參、「家族主義認同」與「接班行爲」的關係，視「環境評估」而定

家族企業後代業主因爲在追求團結和諧、繁衍家族子嗣、創造家族富強的信念，進而產生接班家族企業意願，甚至逐步踏上接班家族企業結果之途。在這個關係之中，環境的特性有影響力，當個人從外界得到家中其他人的支持多，接班的意願及介入的接班的行爲就高，當個人得到父親的期許強烈，接班的意願及介入的行爲就多，當個人得到機會接受與企業相關的教育，或家族企業本身須要的訓練，接班的意願及介入的行爲就高。因此，綜合文獻探討與探索性研究推論出本研究的第三個假設。

### 假設 3：「家族主義認同」與「接班行爲」的關係會因「環境評估」不同而有所不同

- 3-1 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「父親期望」不同而有所不同
- 3-2 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「家人支持」

不同而有所不同

- 3-3 「家族主義認同」與「接班意願」之關係會因「教育訓練」不同而有所不同
- 3-4 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「父親期望」不同而有所不同
- 3-5 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「家人支持」不同而有所不同
- 3-6 「家族主義認同」與「接班結果」之關係會因「教育訓練」不同而有所不同