

目錄

第一章、緒論	1
第一節、研究動機及背景	1
第二節、研究目的與方法	4
第三節、研究範圍與架構	5
第二章、我國勞基法上定期契約的定義	7
第一節、我國勞基法第九條的立法目的	7
第一項、民法僱傭契約的規定	7
第二項、勞動契約的特性	9
第三項、勞基法的規定	11
第二節、勞基法第九條「繼續性」之分析	13
第一項、勞委會行政解釋函令的觀察與分析	13
第一目、勞委會解釋函令	13
第二目、解釋函令之觀察與分析	18
第二項、學者見解	22
第三項、小結	23
第三節、定期契約的類型	24
第一項、臨時性、短期性、季節性、特定性	24
第二項、有爭論的的定期勞動契約	30
第一目、外籍勞工	30
第二目、研究所畢業役男服務國防工業訓儲為預備軍(士)官	33
第三目、公營事業移轉民營條例施行規則之定期勞動人員	36
第四目、國會助理	39
第五目、試用人員	41
第四節、小結	46
第三章、定期勞動契約的權利義務	48
第一節、定期契約屆滿視為不定期契約	48

第一項、法定更新（勞工繼續工作而雇主不即表示反對意思者）	49
第二項、連續性定期契約	51
第二節、工作年資之累計	52
第三節、契約之終止與資遣費	55
第四節、退休金	59
第五節、職業災害之補償	60
第六節、工會會員資格	63
第七節 小結	66
第四章、關於判斷定期勞動契約的法院判決.....	68
第一節、定期契約判決的概觀	69
第二節、以「繼續性工作」來判斷的判決	74
第三節、以是否屬「臨時性、短期性、季節性及特定性工作」來判斷的判決	79
第四節、綜合二種以上標準判斷的判決	83
第五節、小結	85
第五章、德國立法例演進及學說見解.....	87
第一節、概說	87
第二節、一九八五年之前 -- 德國民法六百二十條	89
第一項、德國民法之規定	89
第二項、聯邦勞動法院之見解	90
第三項、無效定期契約的法律效果	94
第三節、一九八五至二〇〇〇年 -- 雇用促進法（Beschäftigungsförderungsgesetz）	96
第一項、雇用促進法之規定	96
第二項、學說見解	96
第四節、現行法的規定 -- 部分工時及定期法（Teilzeit- und Befristungsgesetz）	97
第一項、部分工時及定期法之規定	97
第二項、終止的問題	103
第三項、無效定期契約的法律效果	104
第五節、小結	106

第六章、結論：回顧、反省與展望	109
第一節、本文主要重點之回顧	109
第二節、定期勞動契約法制之反省	113
第三節、立法的展望	117
參考書目	121

附錄一 定期契約判決表格整理	一
附錄二 臺灣高等法院民事判決九十年度勞上字第七一號	二七
附錄三 臺灣臺北地方法院民事判決九十一年度勞簡上字第十七號	三一
附錄四 德國部分工時及定期法(TzBfG)之定期法條文翻譯	三九