

參考文獻

壹、中文文獻

一、中文專書

1. 白秀雄(1988)，高齡人力研究與規劃論集，台北市，台北市政府社會局。
2. 沈增圻(1987)，技術變動對人力需求與勞資關係之影響，台北市，行政院經建會。
3. 李漢雄，曾敏傑主編(1999)，中高齡勞工就業問題與對策，嘉義，中正大學勞工研究所。
4. 徐麗君、蔡文輝(1985)，老年社會學：理論與實務，台北市，巨流。
5. 陳肇男(2001)，快意銀髮族—台灣老人的生活調查報告，台北市，張老師。
6. 陳聰勝(2002)，人力資源開發運用的理念與實施-提升國家競爭力的策略，台北市，五南圖書出版有限公司。
7. 張晉芬(2001)，台灣中高齡離職者的勞動參與和再就業—台汽與中石化的實證研究。
8. 黃國彥、詹火生(1994)，銀髮族之社會資源。嘉義，國立嘉義師範學院編印。
9. 張春興(1991)，現代心理學，台北，東華書局出版。
10. 蔡文輝(2003)，老年社會學，台北，五南圖書出版有限公司。

二、中譯本

1. 王晶譯(2000)，Person, G.原著，『老年潮：人口老化的浪潮，將如何改變我們的世界』"Gray down: how the coming age wave will transfer America and the world"，台北市，聯經出版事業。
2. 施純菁譯(1998)，Handy, C.原著，『組織寓言：韓第給管理者的21個觀點』"Inside organizations: 21 ideas for managers"，台北市，天下遠見出版。
3. 高忠義譯(2001)，Posner, R.原著，『老年、社會與法律經濟學』"Aging and old age"。台北，商周出版。

4. 陳光中、秦文力、周愷嫻譯(1995)，Smelser原著，『社會學』"Sociology (4th ed)"，台北市，桂冠圖書公司。
5. 張嘉倩譯(1999)，Rowe,J.&Kahn,R.原著，活力九九，台北市，天下遠見出版。
6. 張宏哲等譯(2000)，Ashford,J ,Lecroy,C.&Lortie,K.原著，『人類行為與社會環境』"Human behaviors in the social environment : a multidimensional perspective"，台北市，雙葉書廊出版社。
7. 劉真如譯(2002)，Drucker,P.原著，『下一個社會』，Managing in next society，台北市，城邦文化事業出版。
8. 劉修慈譯(2000)，甘粕啟介原著，日本高齡化社會的雇用問題，台北，勞委會職訓局。
9. 賴文珍譯(2002)，Ulrich,D.原著，『人力資源管理的未來』"Torrow's HR management : 48 thought leaders call for change"，臺北，商周出版。

三、中文期刊

1. 成之約(2007)，中高齡人力資源運用的探討，台灣勞工雙月刊第五期，pp9-17。
2. 成之約(1999)，中高齡勞工就業的障礙與突破兼論我國中高齡勞工就業促進政策，勞工行政第129期，pp2-14。
3. 李健鴻(2006)，僱用獎助方案的診斷與分析，就業安全半年刊第五卷第二期，pp34-39
4. 李應元(2006)，我國人力資源問題分析與對策，台灣勞工雙月刊第二期，pp4-10。
5. 辛炳隆(2005)，外國專業人員來台工作單一窗口作業之成效分析，就業安全半年刊第四卷第二期，pp3-7。
6. 周玟琪(2006)，高齡社會時代下我國高齡者就業對策，就業安全半年刊第五卷第二期，pp11-17。
7. 周玟琪、蔡瑞明(2006)，延後退休年齡與促進高齡就業-我國因應高齡社會到來宜儘早進行準備與規劃，台灣勞工雙月刊第三期，pp76-92。

8. 張秋蘭(2004)，外國專業人員在台僱用與管理機制之探討，就業安全半年刊第三卷第二期，pp103-111。
9. 劉梅君(1993)，退休研究對中高齡人力資源運用的意義，政大勞動學報第三期，pp169-196。

四、碩博士論文

1. 吳柏燁(2004)，台灣人力派遣運作模式新探，中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
2. 林素霞(2002)，我國中高年勞工職業問題之研究，中國文化大學勞工研究所碩士論文。
3. 林毓堂(1996)，從職業分析資料探討中高齡適任之職業，國立台灣工業技術學院管理技術研究所工業管理學程碩士論文。
4. 林慧蘭(2002)，我國海外高級科技人才返國工作動機與適應之研究—以工研院為例，政治大學勞工研究所碩士論文。
5. 游玉卿(2002)，資訊社會中新勞動市場的變動-再就業者之工作穩定性研究，元智大學資訊社會學研究所碩士論文。
6. 張筱貞(1994)，臺灣企管顧問業經營特質與國際化之研究，臺灣大學國際企業研究所碩士論文。
7. 楊慧敏(2004)，業務外包下企業勞資關係和人力資源管理運用之探討—以承攬企業為對象，政治大學勞工研究所碩士論文。
8. 楊靜宜(2007)，外國專技人員來台工作政策與管理制度之研究，政治大學勞工研究所碩士論文。
9. 潘柳青(1991)，勞動環境變遷與男性在職場上「優勢」迷思之探討:以中高齡男性為例，政治大學勞工研究所碩士論文。

貳、外文文獻

一、英文文獻

1. Atchley (1976), *The sociology of retirement*, New York : distributed by Halsted Press.
2. Auer, and Cazes (2003), *Employment stability in an age of flexibility*, ILO: Geneva.
3. Nancy, B. and Graham, C. (2000), *New Markets, New Opportunities?* Washington DC: Brookings.
4. Castells, M. (2002). *The Rise of the Network Society* (2nd ed), Oxford, U.K. Blackwell Publishers.
5. Galenson, D. (2004), *A Portrait of the Artist as a Very Young or Very Old Innovator: Creativity at the Extremes of the Life Cycle*, National Bureau of Economic Research.
6. Phillips, D. (2000), *Aging in the Asia-Pacific region: Issues, Policies and Future Trends*, London, Routledge.
7. Flynn, G. (1997), *Making a Business Case for Balance*, Workforce .
8. Raymo and Cornman (1996), *Trends in labor force status across the life course in Taiwan : 1970-1990*. *Journal of Cross-Cultural Gerontology*.
9. Martin, Linda and Kinsella. (1994) 'Research on the demography of aging in developing countries', in Linda Martin and Samuel H. Preston (eds), *Demography of Aging*, Washington D.C., National Academy Press.
10. Darien (1989), *Your Right at Work* , John siley&Sons , Inc.
11. Leonesio, M. (1996), *The Economics of Retirement: A Nontechnical Guide*, Social Security Bulletin.
12. Quinn&Burkhauser(1990), *Passing the torch : the influence of economic incentives on work and retirement*, Upjohn Institute for Employment Reserch.
13. Schulz, R. (1999), *Adult development and aging : myths and emerging realities*, Upper Saddle River, N.J. : Prentice Hall.

14. Feinsod, Davenport and Arthurs(2005), The Business Case for Workers Age 50+:Planning for Tomorrow’s Talent Needs in Today’s Competitive Environment, AARP.
15. Rix, S. (2005) ,Rethinking the Role of Older Workers: Promoting Older Worker Employment in Europe and Japan, AARP.
- 16.Perrin(2005), The Business Case for WorkersAge 50+ : Planning for Tomorrow’s Talent Needs in Today’s Competitive Environment, AARP.
- 17.Vasoo, Ngiam and Cheung(2000), ‘Singapore’s ageing population: social challenges and responses’, in Phillips, D.R. (ed), Ageing in the Asia-Pacific Region: Issues, Policies and Future Trends,London, Routledge.
- 18.Wee Beng Geok、Chung Sang pok、Quek Pek Noi(2000) ,The employment of mature and older workers:strategies for managing work and career transitions, nanyang business school.

二、日本文獻

- 1.日本労働研究機構『「希望退職の募集」または「早期退職優遇制度の創設・拡充」人員削減の大半は「経営上の困難」がその理由、戦略的な人員削減は少数人員削減の主な影響は「士気の低下」と「労働時間の増加」～事業再構築と雇用に関する調査～企業の約半数が人員削減を伴う事業再構築を実施、うち3社に1社は』、2002年6月。
- 2.日本労働研究機構雑誌(2006年6月)「ホワイトカラーを中心とした中高年離職者の再就職支援等に関する研究」。

参、参考網頁

主計處，缺工及人力需求統計 90 年至 95 年
<http://www.dgbas.gov.tw/lp.asp?ctNode=3316&CtUnit=947&BaseDSD=7>

OECD Factbook 2007: Economic, Environmental and Social Statistics
<http://puck.sourceoecd.org/vl=1642030/cl=11/nw=1/rpsv/factbook/data/01-02-01-T01.xls>

World Population Prospects ; The 2006 Revision , United Nations publication,2007
http://www.un.org/esa/population/publications/wpp2006/wpp2006_highlights.pdf

Casey, B.(1997), Maintaining Prosperity In An Ageing Society: the OECD study on the policy implications of ageing-- Incentives and Disincentives to Early and Late Retirement
<http://www.oecd.org/dataoecd/22/5/2428694.pdf>

Singapore's Changing Structure and the Policy Implications for Financial Security, Employment, Living Arrangements and Health Care
<http://www.populationasia.org/Publications/RP/AMCRP3.pdf>

新加坡MCYS網站

http://app.mcys.gov.sg/web/corp_press_story.asp?szMod=corp&szSubMod=press&qid=373

OECD Country statistical profile 2007
<http://stats.oecd.org/wbos/viewhtml.aspx?queryname=322&querytype=view&lang=en>

Sung-Jae Choi(2002), National policies on aging in Korea.
http://www.idrc.ca/fr/ev-28475-201-1-DO_TOPIC.html

The Labour Market in Korea: Enhancing Flexibility and Raising Participation
[http://www.oilis.oecd.org/olis/2005doc.nsf/809a2d78518a8277c125685d005300b2/c08f3036c1790349c12570de00320640/\\$FILE/JT00196106.PDF](http://www.oilis.oecd.org/olis/2005doc.nsf/809a2d78518a8277c125685d005300b2/c08f3036c1790349c12570de00320640/$FILE/JT00196106.PDF) ,

OECD, Ageing and Employment Policies – Korea
<http://www1.oecd.org/publications/e-book/8104151E.pdf>

OECD, The Macroeconomic Implications of ageing in a global context economics department working papers
<http://www.oecd.org/dataoecd/35/5/1864932.pdf>

OECD, White Paper on the Labour Economy 2005,
<http://www.mhlw.go.jp/english/wp/1-economy/2005/dl/01-01.pdf>