

## 表 次

|        |                       |    |
|--------|-----------------------|----|
| 表 2-1  | 國際人力資源管理模式比較表         | 6  |
| 表 2-2  | 人才在地化文獻回顧             | 9  |
| 表 2-3  | 臺裔海外工廠員工人力運用困擾        | 12 |
| 表 3-1  | 研究對象                  | 14 |
| 表 3-2  | 青島城陽區招商引資有關政策         | 15 |
| 表 3-3  | 青島城陽區最低工資標準與增加率       | 16 |
| 表 3-4  | 城陽區韓國人情況與生活環境         | 16 |
| 表 3-5  | 韓裔在青島投資的歷史            | 17 |
| 表 3-6  | 青島城陽區韓裔投資基本資料         | 18 |
| 表 4-1  | 韓國製造業企業勞動者工資與職位調查結果   | 22 |
| 表 4-2  | 韓國 IT 業企業勞動者工資與職位調查結果 | 23 |
| 表 4-3  | 韓國服務業企業勞動者工資與職位調查結果   | 25 |
| 表 4-4  | 韓國企業對中國員工的信任度調查結果     | 27 |
| 表 4-5  | 韓國企業認為的中國勞動者特徵        | 28 |
| 表 4-6  | 韓國管理者對中國同胞（朝鮮族）勞動者的意見 | 29 |
| 表 4-7  | 中國勞動者對韓國企業的看法         | 31 |
| 表 4-8  | 中國政府的態度與韓國企業的影響力      | 34 |
| 表 4-9  | 關係（韓國企業與當地政府）的必要性和影響力 | 37 |
| 表 4-10 | 韓國企業與當地政府的‘關係’的經驗意見   | 38 |
| 表 4-11 | 中國政府對韓國企業的觀點          | 39 |

## 圖 次

|       |                 |    |
|-------|-----------------|----|
| 圖 2-1 | 信任層次與特徵         | 7  |
| 圖 3-1 | 青島市地圖           | 15 |
| 圖 3-2 | 研究流程圖           | 19 |
| 圖 3-3 | 研究分析架構圖         | 20 |
| 圖 4-1 | 本論文研究模式-互動關係    | 33 |
| 圖 4-2 | 本論文研究模式-韓裔網絡關係圖 | 33 |

