

摘要

許多國家在面臨劇變的政經環境時，民眾亦相對要求增加公共服務，而為尋求解決之道，則推行政府再造運動作為改革基礎，以提升政府機關施政績效目標，除將預算制度作為主要的改革重心外，並結合中程策略計畫制度，強調以組織整體的目標為導向，以績效評估為手段，要求公共組織應建立公共策略規劃暨績效預算的中程計畫架構。

本研究旨在探討各國採用公共策略規劃應用在體育機關時，所制定的流程以及計畫方式，並分析我國推動中程施政計畫之背景與現況，瞭解策略規劃理論的定義與模式，並以體育機關相關人員對中程計畫制度之意見，提出適合我國行政院體委會中程施政計畫之運作方式與計畫內容，供未來領導者管理之參考。

本研究採取文獻探討法及深度訪談法，首就各國中程計畫制度及策略規劃理論進行探討分析，再對行政院整合性機關、體育相關機關等人員進行訪談，以實地蒐集個案方面的資料，包括機關的願景與目標、計畫擬訂過程、相關配套措施及內部支持程度，除對策略規劃理論作進一步的建議，並對行政院體育委員會中程施政計畫規劃作業提出具體改善措施。

本研究發現：(一)願景建構階段：應蒐集國內外相關體育資料，召開小組會議撰擬體育白皮書，作為訂定中程施政計畫之依據，而高階領導者應傾全力支持組織願景，並具備協調溝通的能力。(二)內外環境分析階段：為善加運用體育團體等外在豐富資源，應就各類利害關係者進行評估，瞭解機關面臨的機會與威脅，另應就組織內部的資源、現行策略與成果進行評估，鑑定組織本身的優缺點。(三)策略制定階段：整合各類策略目標、對各項計畫排列優先順序、邀集相關人員組成規劃小組。(四)策略執行階段：進行各項計畫之追蹤管考、落實跨組織之合作機制、有效運用各種人力資源，形成夥伴關係。(五)策略評估階段：訂定可衡量組織績效指標的方法、擬訂具體指標確實改善組織缺失。

最後，綜合各國中程計畫制度經驗、策略規劃理論模式與相關機關對中程計畫制度的看法，為行政院體育委員會中程計畫制度作業提出建議。