

國立政治大學心理學研究所

碩士論文

指導教授：張裕隆 博士



企業因應中國勞動合同法之變革策略及其對心理  
契約、組織承諾、核心競爭力、與組織績效之影響

研究生：徐維秉

中華民國九十八年七月