

參考文獻

壹、中文文獻

- 方仁華 (2001)。制度變革對組織文化與績效的影響—以行政院衛生署所屬醫院為例。國立雲林科技大學企業管理研究所碩士論文，未出版，雲林。
- 田慧晶 (2007)。桃園縣國中教師所知覺心理契約實踐與組織公民行為之相關研究。國立政治大學學校行政碩士在職專班碩士論文，未出版，台北。
- 吳建政 (2003)。交易特性與核心競爭力對賣方在電子交易市集之實施程度與營運績效影響之研究。私立中原大學企業管理研究所碩士論文，未出版，桃園。
- 呂育一與徐木蘭 (1994)。非營利組織績效指標之研究—以文教基金會為例。臺大管理論叢，5(1)，165-188。
- 李志華 (1982)。台灣企業績效評估方式之研究。國立政治大學企業管理研究所碩士論文，未出版，台北。
- 彼得·寇韓 (2004)。價值領導：企業獲利的七個價值商數。(陳景蔚、鄭新嘉譯)。台北市：天下雜誌股份有限公司。(原著出版年：2003年)
- 林文寶 (2000)。技術知識特性、整合、知識能量與組織學習對核心競爭力及創新績效關聯性之研究。國立成功大學企業管理研究所博士論文，未出版，台南。
- 林俊傑 (2007)。組織承諾的理論與相關研究的探討。學校行政雙月刊，51，35-53。
- 林惠蓮 (2007)。在職進修成人職場靈性觀與工作價值觀對組織承諾影響之研究。國立中正大學成人及繼續教育學系博士論文，未出版，嘉義。
- 邱皓政 (2004)。結構方程模式：LISREL 的理論、技術與應用。台北：雙葉書廊有限公司。
- 徐家偉 (2007)。組織轉型能力之建構與評鑑工具之發展。國立政治大學心理學研究所碩士論文，未出版，台北。
- 凌文韜與張治燦 (2000)。中國職工組織承諾的結構模型研究。管理科學學報，2000(2)，76-81。
- 張裕隆 (2005a)。組織、個人「競爭力」與組織獲利、個人財富之相關研究。T&D 飛訊，30，1-18。
- 張裕隆 (2005b)。「標竿」與「一般」、「虧損」、「政府」組織競爭力之比較分析研究。T&D 飛訊，33，1-13。
- 許書銘 (1999)。產業國際競爭力之發展及其影響因素分析。國立台灣大學商學研究所博士論文，未出版，台北。
- 陳美娟 (2006)。國民中學教職人員之心理契約研究。國立政治大學學校行政研究所碩士論文，未出版，台北。
- 彭移風、宋學鋒 (2008)。勞動契約 vs 心理契約。企業管理，4。

- 黃芳銘 (2006)。結構方程模式：理論與應用。台北：五南圖書出版股份有限公司。
- 楊能豐 (2004)。心理契約違反與工作績效關係之研究—以永豐餘造紙股份有限公司為例。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，高雄。
- 鍾招龍 (1985)。我國輸出入銀行績效考核制度之研究。國立政治大學會計研究所碩士論文，未出版，台北。
- 藍諭璋 (2006)。核心競爭力、網絡地位利益與成員信任度對經營績效影響之研究 - 以台灣中小型工程公司為對象。私立中原大學企業管理研究所碩士論文，未出版，桃園。

網路新聞

- 104 人力銀行 (2007 年 12 月 13 日)。勞動合同法影響 64% 企業但未嚴重衝擊在大陸營運。2008 年 10 月 14 日，取自
http://www.104learn.com.tw/cfdocs/edu/iexam/show_iexam.cfm?autonumber=10200。
- LG 電子中國規模最大人事調整 大幅裁減老員工 (2007 年 06 月 23 日)。21 世紀經濟報道。2008 年 12 月 6 日，取自
<http://mnc.people.com.cn/BIG5/5903881.html>。
- 中華人民共和國勞動合同法 (2007)。2008 年 10 月 14 日，取自
http://w1.mohrss.gov.cn/gb/zt/2007-09/29/content_198892.htm。
- 《勞動合同法》將實施 四分之三企業返聘老人 (2007 年 12 月 05 日)。北京青年報。2008 年 10 月 15 日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/12435>。
- 中國實施新勞動法 廣州企業用人新變化 (2008 年 7 月 29 日)。中央社。2008 年 10 月 15 日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/24516>。
- 王宇 (2008 年 3 月 27 日)。是倒閉還是產業升級透視珠三角企業外遷真相。新華網。2008 年 10 月 14 日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/18609>。
- 王曼娜 (2008 年 1 月 19 日)。中國勞動法可能觸發大陸外商撤資裁員潮。中央社。2008 年 10 月 14 日，取自
<http://shenyun.epochtimes.com/gb/8/1/19/n1983117.htm>。
- 王業斐 (2007 年 12 月 26 日)。家樂福欲與 4 萬職工重簽勞動合同被指規避新法。勞動報。2008 年 10 月 14 日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/13724>。
- 王嬌萍 (2007 年 7 月 11 日)。《勞動合同法》立法的背後。工人日報。2008 年 10 月 14 日，取自 <http://www.chinacourt.org/public/detail.php?id=256023>。
- 白德華 (2008 年 1 月 24 日)。多項利空衝擊台商大舉內遷。中國時報。2008 年 10 月 14 日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/15457>。
- 見招拆招／減少成本支出 緊縮人力合法節稅降低成本 提升績效。自由時報。2008 年 12 月 4 日，取自
<http://www.libertytimes.com.tw/2008/new/jan/28/today-e2-2.htm>。

吳凡（2007年12月13日）。富士康與70萬名員工簽訂無固定期限合同。深圳特區報，2008年10月15日，取自
http://news.ccidnet.com/art/1032/20071213/1307371_1.html。

李攻（2008年03月13日）。韓企半夜逃逸調查：在華韓企過半虧損。第一財經日報。2008年10月15日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/17748>。

李超（2008年2月13日）。勞動合同法引起企業恐慌勞務派遣誰是最後一棒。中國青年報。2008年10月15日，取自
http://news.webtextiles.com/info/2008-2-13@277491_1.htm。

李道成（2008年9月5日）。出口不振珠三角台商不缺工。工商時報。2008年10月15日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/26293>。

沈威（2007年11月22日）。廈門上演新版華為事件：某企業裁百名老員工。海峽導報。2008年10月14日，取自
http://www.dahe.cn/xwzx/sh/qwqs/t20071122_1208140.htm。

林安妮（2007年12月06日）勞動合同法效應 大陸台商爆關廠潮。經濟日報。2008年10月14日，取自
<http://www.playgamenow.ws/blog/GDI/current/2007.12.07.a/>。

唐光明（2008年01月09日）。DHL規避新勞動法：張冠李戴合同矇騙員工。深圳晚報。2008年10月15日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/14699>。

珠三角企業關廠潮山雨欲來台商估春節後正式引爆（2008年1月7日）。巨亨網。2008年10月14日，取自
http://tw.money.yahoo.com/news_article/adbfd_a_080107_2_rmft。

康彰榮（2008年1月11日）。台商十大事件勞動合同法居首。工商時報。2008年10月14日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/14784>。

張一君（2008年01月19日）。派遣公司：因勞動合同法而轉型。中國經營報。2008年10月15日，取自
<http://web.jrj.com.cn/news/2008-01-19/000003201001.html>。

第一解讀：保險隨人流動 勞動合同法草案十看點（2006年12月27日）。中國人大新聞網。2008年10月14日，取自
<http://npc.people.com.cn/GB/14957/53049/5220306.html>。

許浩（2007年1月15日）。《勞動合同法》草案二審常凱、董保華再爭鋒。中國經濟週刊。2008年10月14日，取自
<http://finance.people.com.cn/BIG5/72020/74689/77135/5283571.html>。

陳素玲（2007年12月12日）。大陸勞動合同法台商5.6%撤資。聯合晚報。2008年10月14日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/12842>。

陳鳳英（2007年12月17日）。勞動合同法明年上路 台商薪資成本驟增2成。中國時報，2008年10月14日，取自 <http://www.coolloud.org.tw/node/13225>。

陳歡(2007年11月03日)。沃爾瑪中國突擊裁員 為避勞動合同法放棄原則。
21世紀經濟報導。2008年10月14日，取自
<http://news.tom.com/2007-11-03/OI27/65899136.html>。

陳歡(2008年4月2日)。權威機構首度回應韓企惡意逃逸：加強事前威懾。
21世紀經濟報導。2008年10月15日，取自
<http://www.cooloud.org.tw/node/18667>。

陸芳、宇蓮(2007年12月15日)。中國新勞動合同法不利企業與勞工。希望
之聲國際廣播電臺。2008年10月14日，取自
<http://www.cooloud.org.tw/node/13027>。

華英惠(2008年10月14日)。人力成本增 微星遇缺不補。聯合報。2008年
12月4日。取自
<http://fe1.udnnews.com/NEWS/MAINLAND/MAI4/4556876.shtml>

勞務派遣，規避《勞動合同法》的法寶(2007年12月04日)。2008年10月
15日，取自
<http://www.cctv.com/viponline/special/C20125/20071204/103629.shtml>。

勞動合同法草案一月收到意見19萬餘件(2006年4月24日)。人民日報。2008
年10月14日，取自 <http://npc.people.com.cn/GB/14957/53049/4322944.html>。

勞動合同法草案三審：七大修改回應四大難題(2007年4月26日)。中國人
大新聞網。2008年10月14日，取自
<http://npc.people.com.cn/GB/14957/53050/5667375.html>。

勞動合同法草案四審不签合同要付兩倍工資(2007年6月25日)。中國人大
新聞網。2008年10月14日，取自 <http://npc.people.com.cn/GB/5908002.html>。

勞動法出爐中國畢業生更難找工作(2008年2月22日)。中央社。2008年10
月15日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/16777>。

勞動新法上路廣州五千名兼職導遊恐失業(2008年1月3日)。中央社。2008
年10月14日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/14188>。

富士康帶頭遵守勞動合同法 對台企產生指標作用(2007年12月13日)。中國
新聞網。2008年10月15日，取自
<http://tw.people.com.cn/BIG5/98292/6651645.html>。

彭志平(2008年4月7日)。百家韓企業夜半落跑 中韓合商對策。中國時報。
2008年10月15日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/18875>。

彭煒琳(2007年12月15日)。合同法引爆玖龍紙業罷工潮。工商時報。2008
年10月15日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/13160>。

焦晶(2006年7月12日)。格蘭仕梁慶德：半生坎坷之淚。2008年10月14
日，取自
http://www.dianliang.com/hr/fazhan/jingying/200607/hr_120226_2.html。

華為《告全體員工書》（2007年12月23日）。2008年10月14日，取自
http://www.shlxhd.gov.cn/blog/html/diary/showlog.vm?sid=1126&log_id=1148。

華為迷失在新勞動法頒佈的前夜（2007年10月31日）。2008年10月14日，
取自 http://net.zdnet.com.cn/network_security_zone/2007/1031/593395.shtml。

華為總監講述離職經歷：公司不是我們的家（2007年11月05日）。廣州日報。
2008年10月15日，取自
http://big5.china.com.cn/news/txt/2007-11/05/content_9174320.htm。

塗峰（2007年12月31日）。廣東一企業年關炒掉250名員工 稱"合同到期"
圖。南方都市報。2008年10月14日，取自
<http://www.cooloud.org.tw/node/13985>。

聚焦勞動合同法：試用期不是“白幹期”（2006年4月5日）。民主法制週刊。
2008年10月14日，取自
<http://npc.people.com.cn/GB/28320/60798/60799/5959963.html>。

趙謹（2007年12月24日）。華為再就業員工無人退出 N+1 補償。新京報。
2008年10月14日，取自
<http://chinanews.sina.com/tech/2007/1224/12332456295.html>。

楊亮慶、楊青（2008年1月29日）。外商撤資是因為勞動合同法？法律界人
士研討勞動合同法熱點問題。人民網。2009年7月17日，取自
<http://acftu.people.com.cn/BIG5/6834016.html>

楊伶雯（2009年3月24日）。台股成新籌資管道 明年下半年台商集體回流掛
牌趨勢成形。NOWnews。2009年7月17日，取自
<http://www.nownews.com/2009/03/24/11490-2426916.htm>

劍南春辭工事件調查（2007年12月03日）。經濟觀察報。2008年10月14
日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/12477>。

魏浩征（2008）。航空公司留人術：應從法律契約留人轉向心理契約留人。2008
年10月14日，取自
<http://big5.jrj.com.cn/gate/big5/finance1.jrj.com.cn/news/2008-05-21/000003672319.html>。

瀘州老窖內部通知顯示公司統一安排員工辭職（2007年12月18日）。每日經
濟新聞。2008年10月14日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/13191>。

龔俊榮（2008年08月31日）。抗大陸勞動合同法 台日攜手轉進越南。工商
時報。2008年10月14日，取自 <http://www.cooloud.org.tw/node/26019>。

貳、外文文獻

- Aaker, D. A. (1995). *Strategic market management*. NY, John Wiley & Sons Co.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49, 252–276.
- Argyris, C. (1960). *Understanding organizational behavior*. Homewood, IL: Dorsey Press, Inc.
- Becker, H. S. (1960). Notes on the concept of commitment. *American Journal of Sociology*, 66, 32-42.
- Dabos, G. E., & Rousseau, D.M. (2004). Mutuality and reciprocity in the psychological contracts of employees and employers. *Journal of Applied Psychology*, 89(1), 52-72.
- Dess, G. G., & Robinson, R. B. (1984). Measuring organization performance in the absence of objective measures: The case of the privately-held firm and conglomerate business unit. *Strategic Management Journal*, 5(3), 265-273.
- Dyer, L., & Reeves, T. (1995). Human resource strategies and firm performance: What do we know and where we need to go? *International Journal of Human Resource Management*, 6(3), 656-670.
- Eagly, A. H., & Chaiken, S. (1993). *The psychology of attitudes*. Orlando, FL: Harcourt.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71, 500–507.
- Govindarajan, V. (1984). Appropriateness of accounting data in performance evaluation : An empirical examination of environmental uncertainty as an intervening variable. *Accounting Organizations and Society*, 9(2), 125-135.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1992). The balanced scorecard—measures that drive performance. *Harvard Business Review*, January-February, 71-79.
- Ko, J-W., Price, J. L., & Mueller, C.W. (1997). Assessment of Meyer and Allen's Three-Component Model of organizational commitment in South Korea. *Journal of Applied Psychology*, 82, 961–973.
- Levinson, H., Price, C. R., Munden, K. J., & Solley, C. M. (1962). *Men, management and mental health*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- MacNeil, I. R. (1985). Relational contract: what we do and do not know. *Wisconsin Law Review*, 483-525.

- Mathieu, J. E., & Zajac, D. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, *108*, 171–194.
- McGee, G.W., & Ford, R. C. (1987). Two (or more?) dimensions of organizational commitment: Reexamination of the affective and continuance commitment scales. *Journal of Applied Psychology*, *72*, 638–642.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1984). Testing the “side-bet theory” of organizational commitment: Some methodological considerations. *Journal of Applied Psychology*, *69*, 372–378.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, *78*, 538–551.
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, *61*, 20–52.
- Ostroff, C., & Schmitt, N. (1993). Configurations of organizational effectiveness and efficiency. *Academy of Management Journal*, *36*(6), 1345-1361.
- Parks, J. M., Kidder, D. L., & Gallagher, D. G. (1998). Fitting square pegs into round holes: Mapping the domain of contingent work arrangements onto the psychological contract. *Journal of Organizational Behavior*, *19*, 697-730.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, *59*(5), 603- 609.
- Porter, M. E., Ketels, C., & Delgado, M. (2006) *The microeconomic foundations of prosperity: Findings from the business competitiveness index*. World Economic Forum, The Global Competitiveness Report, Palgrave MacMillan.
- Robinson, S. L., & Rousseau, D. M. (1994). Violating the psychological contract : Not the exception but the norm. *Journal of Organizational Behavior*, *15*, 245-259.
- Rousseau, D. M. (1989). Psychological and implied contracts in organizations. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, *2*, 121–139.
- Rousseau, D. M. (1995). *Psychological contracts in organizations: Understanding written and unwritten agreements*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Rousseau, D. M. (2000). *Psychological Contract Inventory: Technical Report* (Tech. Rep. No. 2). Pittsburgh, PA: Carnegie Mellon University.

- Rousseau, D. M. (2001). Schema, promise and mutuality: The building blocks of the psychological contract. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 74, 511–541.
- Schein, E. (1980). *Organizational psychology*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Shore, L. M., & Tetrick, L. E. (1994). The psychological contract as an explanatory framework in the employment relationship. *Trends in Organizational Behavior*, 1, 91-109.
- Solinger, O. N., Olffen, W. V., & Roe, R. A. (2008). Beyond the three-component model of organizational commitment. *Journal of Applied Psychology*, 93(1), 70-83.
- Steers, R. M. (1975). Problems in measurement of organization effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 20, 546-558.
- Turnley, W. H., & Feldman, D. C. (1998). Psychological contract violations during organizational restructuring. *Human Resource Management*, 37, 71-83.
- Turnley, W. H., & Feldman, D. C. (1999). A discrepancy model of psychological contract violations. *Human Resource Management Review*, 9, 367-386.
- Turnley, W.H., & Feldman, D. C. (2000). Re-examining the effects of psychological contract violations: Unmet expectations and job dissatisfaction as mediators. *Journal of Organizational Behavior*, 21, 25-42.
- Venkatraman, N., & Ramanujam, V. (1986). Measurement of business performance in strategy research: A comparison of approaches. *Academy of Management Review*, 11(4), 801 – 815.
- Wright, T. A., & Bonett, D. G. (2002). The moderating effects of employee tenure on the relation between organizational commitment and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(6), 1183-1190.

網路資料

- International Institute for Management Development (n. d.). *Factors & criteria: Structure of the WCY*. Retrieved October 15, 2008, from http://www.imd.ch/research/publications/wcy/Factors_and_criteria.cfm?bhcp=1
- World Economic Forum (n. d.). *Global Competitiveness Network: Frequently Asked Questions*. Retrieved October 15, 2008, from <http://www.weforum.org/en/initiatives/gcp/FAQs/index.htm>.