

目錄

目錄.....	I
表目錄.....	III
圖目錄.....	V
第一章 緒論	1
第一節 研究背景與動機.....	1
第二節 研究目的與目標.....	4
第三節 名詞釋義.....	5
第二章 文獻探討	7
第一節 領導才能、使命與政策.....	7
第二節 人力資源政策.....	23
第三節 組織文化.....	41
第四節 組織競爭力與組織績效.....	48
第三章 研究方法	56
第一節 研究對象.....	56
第二節 研究工具.....	59
第三節 研究分析.....	61
第四章 研究結果分析	81
第一節 研究假設與模式分析.....	81

第五章 結論.....	95
第一節 研究結果.....	95
第二節 研究限制與建議.....	102
第三節 研究貢獻.....	105
參考文獻	107
中文部份	107
英文部份	109
附錄一 組織人力資源政策與運作調查問卷	113



表目錄

表 2-1 領導定義彙整.....	8
表 2-2 有效的領導才能.....	13
表 2-3 組織使命之形成要素與測量指標.....	18
表 2-4 政策定義彙整.....	24
表 2-5 人力資源管理的未來貢獻.....	28
表 2-6 政策問題結構表.....	32
表 2-7 文化深植的機制.....	39
表 2-8 組織文化定義.....	41
表 2-9 組織競爭力之定義.....	49
表 3-1 問卷施測與回收統計表.....	57
表 3-2 樣本基本資料一覽表.....	58
表 3-3 領導才能量表之內容說明.....	61
表 3-4 領導才能量表各題目檢驗結果.....	62
表 3-5 領導才能量表因素分析摘要表.....	63
表 3-6 組織使命量表之內容說明.....	63
表 3-7 組織使命量表各題目檢驗結果.....	64
表 3-8 組織使命量表因素分析摘要表.....	65
表 3-9 人力資源政策內涵量表之內容說明.....	66
表 3-10 人力資源政策內涵量表各題目檢驗結果.....	67
表 3-11 人力資源政策內涵量表因素分析摘要表.....	68
表 3-12 人力資源政策內涵量表因素分析摘要表(刪題後).....	69
表 3-13 人力資源政策內涵量表信效度分析結果(刪題後).....	70
表 3-14 人力資源政策內涵量表之內容說明(刪題後).....	70

表 3-15 人力資源政策運作過程量表之內容說明.....	71
表 3-16 人力資源政策內涵運作過程量表各題目檢驗結果.....	71
表 3-17 人力資源政策運作過程量表因素分析摘要表.....	72
表 3-18 組織文化量表之內容說明.....	73
表 3-19 組織文化量表各題目檢驗結果.....	74
表 3-20 組織文化量表因素摘要表.....	75
表 3-21 組織競爭力量表之內容說明.....	76
表 3-22 組織競爭力量表各題目檢驗結果.....	77
表 3-23 組織競爭力量表因素分析摘要表.....	78
表 3-24 組織績效量表之內容說明.....	78
表 3-25 組織績效量表各題目檢驗結果.....	79
表 3-26 組織績效量表因素分析摘要表.....	80
表 4-1 本研究變項與內部向度之相關矩陣.....	82
表 4-2 結構方程模式之測量變項相關矩陣.....	83
表 4-3 模型契合度指標.....	85
表 4-4 Λ_x 參數表.....	85
表 4-5 Λ_y 參數表.....	86
表 4-6 Γ 參數表.....	86
表 4-7 B 參數表.....	87
表 4-8 Ψ 參數表.....	87
表 4-9 Θ_δ 參數表.....	88
表 4-10 Θ_e 參數表.....	88
表 4-11 獨立樣本 t 考驗.....	91
表 4-12 研究假設與驗證結果.....	92
表 4-13 EPS 獨立樣本 t 考驗.....	94

圖目錄

圖 2-1 組織使命模式.....	20
圖 2-2 政策運作過程.....	31
圖 2-3 政策方案決策途徑.....	33
圖 2-4 文化的三個層次.....	44
圖 2-5 研究架構圖.....	55
圖 4-1 本研究架構整體模式.....	90
圖 5-1 修正後研究架構圖.....	100

