

參考書目

一.中文部份：

中華民國麻醉醫學會，臺灣麻醉回顧與展望：中華民國麻醉醫學會四十週年紀念特刊。。1996。

台灣地區麻醉護理人力供需之調查。行政院衛生署 94 年度補助研究計畫。

朱光興，2001。1997~2000 年全國外科麻醉醫療費用改變情形之探討：以四項病例計酬手術為例。高雄醫學大學/公共衛生研究所碩士論文。

何始生，2003。台灣地區麻醉人力供需之研究－灰色模型之應用與問題原因之探討。長庚大學醫務管理學研究所碩士論文。

吳慧玲，2000 麻醉專科醫師專業排他性研究。陽明大學醫務管理研究所碩士論文。

李品珠，1999。麻醉護理人員工作壓力與工作滿意度之研究－以北部醫學中心為例。陽明大學醫務管理研究所碩士論文。

李施鄭，1980。世界醫學史話。台北：聯經。

葉頌熙，1978。西方醫學史。台北當代醫學。

謝國雄，1997。純勞動：台灣勞動體制諸論。南港：中央研究院社會學研究所籌備處。

陳永松，1994 護理人員麻醉廢氣之環境偵測與生殖危害。國防醫學院公共衛生學研究所碩士論文。

二.外文部份

Kelly,J W.

(1994) , An International Study of Educational Programs for Nurses Providing Anesthesia Care. JAANA 。

Braverman,H.

(1974) , Labor and Monopoly Capital 。

Burawoy,M.

(1978) , Toward a Marxist Theory of the 。

(1979) , Manufacturing Consent 。

(1985) , The Politics of Production 。

Burchell,G , Gordon,C & Miller,P (Editor)

(1991) , The Foucault effect : Studies in governmentality 。

Foucault,M.

(1981)The History of sexuality:vol.1 。

Grey,C.

(1994) , 「 Career as a Project of the Self and Labour Precess Discipline 」 ,
Sociology. Vol .28 ◦

Knight,D.

(1990) , Subjetivity , Power and the Labor Precess ◦

(1992) , Changing Spaces : The Disruptive Impart of a New Epistemological
Location for the Study of Management Review ◦

Lee,Ching-Kwan.

(1993) , 「 Familial Hegemony : Gender and Production Politics on Hong
Honk' s Electronics Shopfloor 」 Gender & Society , vol.7 ◦

Lande,D S.

(1969) , The Unbound Prometheus : Technological Change and Industrial
Development in Western Europ form 1750 to the present ◦ N.Y : Cambridge
univ ◦

Sakolsky,R.

(1992) , Disciplinary : Power and the Labor Process ◦

Townley,B.

(1993) Foucault , power/knowlegdge , and its relevance for human Resource
Management Review ◦ Vol .18 ◦

Thompson,P.

(1983) , The Nature of Work ◦

Roy,D.

(1952a) , Restriction of Output in a Piecework Machine Shop ,

(1952b) , 「Quota Restriction and Goldbricking in a Machine Shop 」 ° American Journal of Sociology 57 °

(1953) , 「Work Satisfaction and Social Reward in Quota Achievement 」 ° American Sociological Review 18 °

(1954) 「Efficiency and Fix 」 ° American Journal of Sociology 60 °

Willmott,H.

(1990) , Subjectivity and the Dialectics of Praxis : Opening up the Core of Labor Process Analysis ° °

三.其他

台灣麻醉護士的起源

<http://www.tana.org.tw/content/history.asp>

期待一個醫護共榮的麻醉醫療團隊--給麻醉醫師的一封信：

http://www.tana.org.tw/content/news_01.asp?id=102

麻醉醫學會新聞稿 2004.8.9

<http://203.75.23.151/anes/modules.php?name=News&file=article&sid=174>

「92 年麻醉重大併發症暨死亡病例」問卷調查報告 ° 台灣麻醉醫學會

<醫師法> (91) 修訂。立法院

衛署醫字 116053 號函

四.圖表

表一 麻醉人力配置

表二 受訪者資料

表三 國內相關文獻整理

表四 2006 年各縣市麻醉醫師數



<附錄一>

訪談大綱

一：進入麻醉

1. 當時進入護理的原因？（家庭決定：經濟因素、社會常態、幫忙家計）
2. 對護理的想法（進入前與進入後）、護理是什麼...
3. 為什麼會從護理進入麻醉？（經濟因素、壓力因素、成就感、脫離護理部的管理、）
4. 進入麻醉的驅力...
5. 怎麼進入麻醉（由何管道知道麻醉、如何進入學習麻醉、何處有麻醉訓練班）
6. 怎麼學習麻醉的（學校、訓練班、邊做邊學、獨當一面是何時）
7. 學習麻醉的過程的感想（學的是否實用、實際操作與學習的是否有落差、與一般護理的比較）
8. 進入至今的感想：最高興、最喪氣、最難過、壓力最大、最有成就感、（有沒有想逃離的想法）
9. 進入麻醉的前後有什麼落差存在（心態、認知、）現實與想像的差異
10. 現在你已在麻醉工作上許多年，你重頭再來會想在進入嗎？why

二：麻醉現況

1. 麻醉工作壓力來源你認為是什麼？病人、手術、醫師、管理
2. 做了麻醉之後，自認與一般的醫護有什麼差別（專業、技術、地位、）
3. 你認為與一般醫護的好壞在哪（班制、地位、約束、權力、自由）
4. 在麻醉中侵入性的治療（插管）是由誰負責執行
5. 藥量的掌控是由誰負責

6. 麻醉醫師在不在場，對你的工作是否有影響（心情、壓力）
7. 爲什麼還繼續留在麻醉（公立年資、薪資、比上不足比下有餘、）會不會有想跳脫麻醉或是護理的想法
8. 若有出路（轉業、校護、文職、出國）
9. 病人類型不會造成壓力的來源（小孩、黑道、親人、特殊觀照病人）
10. 你怎麼對位自己在手術中的角色（助手、輔助者、真正執行者、命令執行者）
11. 你認爲你跟醫師之間的專業技術上差距有多少，或是處理緊急情況的上有何不同（執行與發號施令）
12. 對於目前的薪資待遇，你覺得與你的工作內容是否相等。
13. 你還想放棄麻醉，回護理部門嗎。
14. 你覺得麻醉執行資格是否要在嚴謹一點（證照制、考試、）通過後才可執行
15. 與醫師相比，你認爲工作與收入的比例，是否相符
16. 是否有術前麻醉說明，由誰說明

三：麻醉對生活的影響

1. 工作量是否對生活造成影響—睡眠、生理時鐘、家庭、婚姻
2. 健保給付後（總額管制後），管理階層對麻醉護理師的態度
3. 家屬對待麻醉醫師與麻醉護理師的態度，是否有明顯的不同
4. 對其他公、私立醫院的聽聞。