參考文獻

中文文獻

余德成 (1996)，「品質管理人性面系統因素對工作績效之影響」，國立中山大學企業管理研究所博士論文。
連淑君、余德成 (2004)，「薪資制度、責任感與工作績效之研究」，人力資源管理學報，夏季號，第四卷第二期，頁 47-59。
彭玉樹、陳重志 (2005)，「併購企業員工期望落差、知覺組織支持、組織承諾與工作壓力反應之關係探討」，商管科技季刊，第六卷第一期，頁 19-46。
黃培文 (2004)，「工作適性的組織、群體及職務層次對工作滿意、工作績效與工作轉換意圖的同時效果—以台灣旅館業餐飲部員工為例」，國立中山大學人力資源管理研究所博士論文。
英文文獻


Dittmar, H. 1992. *The social psychology of material possessions: To have is to be*. New York: St. Martin’s Press.


Druskat, V. U., and Pescosolido, A. T. 2002. The content of effective


and Kegan Paul.


