

參考文獻

一、中文部分

- 104 教育資訊網(2001)。什麼是工作職能。2008 年 9 月 24 日，取自
<http://www.104learn.com.tw/career/cpetency.htm>
- 大陸新華網福建頻道(2003)。論當代多變世界中教師應有的素質。2008 年 9 月 24 日，取自
http://big5.xinhuanet.com/gate/big5/www.fj.xinhuanet.com/fjjy/2003-10/28/content_1111441.htm
- 王淑娟(2003)。台電公司人力資源部門基層主管職能之建立及應用。國立臺灣海洋大學/航運管理學系碩士論文，未出版，基隆市。
- 天下雜誌(1998)。天下雜誌 1998 教育特刊—跨世紀希望工程師。台北：天下雜誌。
- 伍振鷺、高強華(1999)。新教育概論。台北：五南。
- 江坤樹(2006)。臺北市立國民中學主任工作職能之研究。台北科技大學技術及職業教育研究所碩士論文，未出版，台北市。
- 吳清山(1996)。提昇班級經營效能的有效途徑。班級經營，1(1)，11-17。
- 吳信如(2001)。資訊軟體業業務人員專業核心職能之建立。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 吳昭德(2001)。基層主管職能之建立與驗證—以某化工公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士在職專班碩士論文，未出版，桃園縣。
- 吳怡蓁(2007)。國小高年級教師教學態度與學生學習動機之關係。2008 年 9 月 24 日，取自 <http://www.nhu.edu.tw/~society/e-j/65/65-34.htm>
- 李聲吼(1997)。人力資源發展的能力內涵。就業與訓練，15(2)，51。
- 李樹中(2000)。業務人員專業職能需求研究—以某辦公家具公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 村上良三著、陳文光譯(1988)。人事考核手冊—制度設計與運用。台北：台華工商圖書出版社。
- 林清江(1999)。教育社會學。台北：國立編譯館。
- 林銘宏(2007)。臺北市國民小學總務主任專業能力之研究。國立臺北教育大學教育政策與管理研究所碩士論文，未出版，台北市。
- 林靜女(2006)。業務人員職能與業務績效相關性之研究—以 M 公司為例。國立

- 中央大學人力資源管理研究所碩士在職專班碩士論文，未出版，桃園縣。
- 洪怡明(2004)。台塑集團營業人員專業核心職能之建立。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 洪榮昭(1997)。能力轉換滾石生苔否？就業與訓練，15(2)，59。
- 孫忠義(2003)。高級中學學務主任專業職能之分析與建構。輔仁大學教育領導與發展研究所碩士論文，未出版，台北縣。
- 徐兆琪(2003)。業務人員職能之建立-以某電子科技公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士在職專班碩士論文，未出版，桃園縣。
- 徐振豐(2002)。國民中小學資訊組長資訊能力及相關因素探討以台中縣為例。彰化師範大學工業教育學系所碩士論文，未出版，彰化縣。
- 高治誠(2007)。業務人員職能量表之建立-以某本土軟體資訊科技公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 張家聲(2006)。科技大學教師背景變項與專業職能對學校組織創新能力知覺影響之研究。台北科技大學技術及職業教育研究所碩士論文，未出版，台北市。
- 張德銳(1993)。教師評鑑與教師專業成長。國教世紀，28(6)，50-54。
- 肖建彬(2001)。論中小學管理中教師的職能。河北師範大學學報教育科學版，3(3)，117-120。
- 張瀟文(2006)。主管職能建立之探討-以某區域教學醫院為例。國立中央大學管理學院高階主管企管碩士班碩士論文，未出版，桃園縣。
- 梁欣戎(2004)。理財規劃師之專業職能需求分析。國立中興大學企業管理學系碩士班論文，未出版，台中市。
- 梁雨樺(2006)。育成中心專案經理人職能建構之研究。國立臺灣師範大學工業科技教育學系碩士論文，未出版，台北市。
- 陳木金(2006)。從班級經營策略對教學效能影響看師資培育的實務取向。教育研究與發展期刊，2(1)，58-60。
- 陳永芳(2002)。台南縣市國民小學總務主任專業能力之研究。國立臺南大學國民教育研究所碩士論文，未出版，台南市。
- 陳志奇(2006)。國民小學主任核心職能之研究。國立臺灣師範大學工業科技教育學系在職進修碩士班碩士論文，未出版，台北市。

- 陳志鈺(2001)。某貨業樓面管理人員職能之建立—以某百貨公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 陳志豪(1999)。業務人員職能需求分析—以壽險公司為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 陳金城(2003)。高級中學教務主任專業職能分析。輔仁大學教育領導與發展研究所碩士論文，未出版，台北縣。
- 陳奎憲(1998)。教育社會學。台北：三民書局。
- 陳鳳仁(2003)。儀器產業業務人員專業職能之建立。雲林科技大學企業管理系碩士班碩士論文，未出版，雲林縣。
- 陳麗俐(1999)。國民中學主任基本職能之研究。國立暨南大學教育政策與行政研究所碩士論文，未出版，南投縣。
- 許育禎(2008)。國民小學教師角色職能與顧客滿意度認知之研究。國新竹教育大學人力發展研究所碩士論文，未出版，新竹縣。
- 國民教育法（2008年修正）。
- 黃玉珍(1984)。台北市國民小學輔導教師職能調查。私立文化大學兒童福利研究所碩士論文，未出版，台北市。
- 黃美羚(2004)。大專院校線上教師職能分析與教學專業發展需求評估。淡江大學教育科技學系碩士班碩士論文，未出版，台北縣。
- 黃善祺(2005)。國民小學總務主任專業能力指標之建構。國立臺東大學教育研究所碩士論文，未出版，台東縣。
- 黃蜀民(2005)。花蓮縣國民小學主任專業能力需求調查研究。國立花蓮師範學院學校行政研究所碩士論文，未出版，花蓮縣。
- 楊尊恩(2003)。訓練人員專業職能之建立。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 董燊(1995)。國民小學體育組長之行政管理能力研究。國立體育學院體育研究所碩士論文，未出版，桃園縣。
- 雷震宇(2004)。研發工程師專業職能發展與工作績效關聯性研究—以某汽車零組件製造集團為例。國立成功大學企業管理學系專班碩士論文，未出版，

台南市。

蔣恩芬(2000)。學習動機相關因素探討與學習動機方案成效研究。

國立高雄師範大學特殊教育學系碩士論文，未出版，高雄市。

蔡明穎(2000)。團隊領導者核心才能評鑑之建立--以在台日式企業為例。

國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，未出版，桃園縣。

盧美芳(2006)。系統整合業工程師職能之研究。實踐大學企業管理研究所

碩士論文，未出版，台北市。

蘇美芳(2008)。國民小學教師角色職能與顧客滿意度認知之研究。國立新竹教

育大學人力發展研究所碩士論文，未出版，新竹縣。

龔宏仁(2002)。國小主任基本職能之研究--以高高屏縣市分析為例。國立成功

大學教育研究所碩士論文，未出版，台南市。



二、外文部分

- Boyatzis, R.E.(1982).*The competence manager: A model for effective performance*.
New York: John Wiley & Sons.
- Byham, W. C. & Moyer, R. P.(1996). *Using competencies to build a successful organization*. Monograph. Pittsburgh, PA: Development Dimensions International Press.
- Coughlin, Ed.(1999). Professional competencies for the digital age classroom.
Learning and Leading with Technology, 27 (3),22-27.
- Derouen, Christianne, Kleiner, Brian H.(1994).New developments in employee training .*Work Study*, 43(2), 13-16.
- Draganidis, F., & Mentzas, G. (2006).Competency based management: A review of systems and approaches. *Information Management & Computer Security*, 14(1), 51-64.
- Gangani, N., & McLean, N. (2006).A competency-based human resource development strategy. *Performance Improvement Quarterly*, 19(1) , 127-139.
- Grassman, P. L. (1994). Teachers' knowledge. In T. Hussen & Poselethwaite (Eds).
The International Encyclopedia of Education. Oxford: Pergamon Press.
- Kochanski, J.T.(1997). Competency-based management. *Training & Development*, 51(10), 41-44.
- Kochanski, J.T., & Ruse, D. H.(1996). Designing a competency-based human resource organization. *Human Resource Management*, 35(1), 19-34.
- McLagan,P. A. (1980). Competency Models. *Training & Development Journal*, 34(12), 22-26.
- McClelland, D. C.(1973). Testing for competence rather than for intelligence. *American Psychologist* , 28, 1-14.
- Parkay, F. W., & Stanford, B. H.(2000). *Becoming a teacher*. Boston, Mass : Allyn and Bacon.

Parry, S.(1998). Just what is a competency? (And why should you care?). *Training*, 35(6),58-64

Shulman, L. S.(1987). Knowledge and teaching. *Harvard Educational Review*,57(1), 1-23.

Spencer,L. M. & Spencer,S.M.(1993). *Competence at work: Models for Superior Performance*. N.Y.: John Wily & Sons, Inc.

Trimble, S. & Case, T. (1999). *Refocusing teacher education: 21st century teachercompetencies and related factors*. Washington: The World Future Society.

