

目錄

目錄.....	I
表目錄.....	III
圖目錄.....	VI
第一章 緒論	1
第一節 研究背景與動機.....	1
第二節 研究目的與程序.....	5
第三節 名詞釋義.....	6
第二章 文獻探討	10
第一節 領導才能.....	10
第二節 組織文化.....	18
第三節 目標設定.....	28
第四節 自我、團隊、與組織效能感.....	34
第五節 個人、團隊、與組織競爭力.....	44
第六節 個人、團隊、與組織績效.....	55
第三章 研究方法	63
第一節 研究對象.....	63
第二節 研究分析.....	66
第三節 研究工具.....	68
第四章 結果分析	91
第一節 本研究變項之相關分析.....	91
第二節 本研究之整體模式分析.....	93
第三節 本研究之假設驗證.....	102

第五章 結論.....	108
第一節 研究結論.....	108
第二節 研究限制與建議.....	113
第三節 研究貢獻.....	115
參考文獻.....	117
中文部分.....	117
英文部分.....	121
附錄	
附錄一 本研究使用問卷.....	127

-表目錄-

表2-1	領導的定義.....	11
表2-2	管理與領導的差別.....	15
表2-3	領導才能模式.....	17
表2-4	組織文化的定義.....	19
表2-5	組織文化的類型.....	22
表2-6	企業競爭力的定義.....	48
表2-7	個人工作績效的定義.....	56
表3-1	問卷施測與回收統計表.....	64
表3-2	樣本基本資料一覽表.....	64
表3-3	領導才能量表各題目檢驗結果.....	69
表3-4	領導才能量表因素分析摘要表.....	69
表3-5	組織文化量表之內容說明.....	70
表3-6	組織文化量表各題目檢驗結果.....	71
表3-7	組織文化量表因素分析摘要表.....	72
表3-8	目標設定量表各題目檢驗結果.....	73
表3-9	目標設定量表因素分析摘要表.....	74
表3-10	自我效能感量表各題目檢驗結果.....	75
表3-11	自我效能感量表因素分析摘要表.....	75
表3-12	團隊效能感量表各題目檢驗結果.....	76
表3-13	團隊效能感量表因素分析摘要表.....	77
表3-14	組織效能感量表各題目檢驗結果.....	78
表3-15	組織效能感量表因素分析摘要表.....	78
表3-16	個人競爭力量表之內容說明.....	79
表3-17	個人競爭力量表各題目檢驗結果.....	80
表3-18	個人競爭力量表因素分析摘要表.....	81

表3-19 團隊競爭力量表之內容說明.....	81
表3-20 團隊競爭力量表各題目檢驗結果.....	82
表3-21 團隊競爭力量表因素分析摘要表.....	83
表3-22 組織核心能力量表之內容說明.....	83
表3-23 組織競爭力量表各題目檢驗結果.....	84
表3-24 組織競爭力量表因素分析摘要表.....	85
表3-25 個人績效量表各題目檢驗結果.....	86
表3-26 個人績效量表因素分析摘要表.....	87
表3-27 團隊績效量表各題目檢驗結果.....	88
表3-28 團隊績效量表因素分析摘要表.....	88
表3-29 組織績效量表之內容說明.....	89
表3-30 組織績效量表各題目檢驗結果.....	89
表3-31 組織績效量表因素分析摘要表.....	90
表4-1 本研究各變項之相關矩陣(個人層次).....	91
表4-2 本研究各變項之相關矩陣(團隊層次).....	91
表4-3 本研究各變項之相關矩陣(組織層次).....	92
表4-4 本研究模式各測量變項之相關矩陣.....	94
表4-5 本研究模式各項適配度指數說明.....	97
表4-6 Δx 參數估計表.....	98
表4-7 Δy 參數估計表.....	98
表4-8 Γ 參數估計表.....	99
表4-9 β 參數估計表.....	99
表4-10 Ψ 參數估計表.....	100
表4-11 Θ_{\circ} 參數估計表.....	100
表4-12 Θ_{ϵ} 參數估計表.....	101
表4-13 本研究假設與實證結果比較.....	102

表4-14 標竿企業與一般企業之比較分析.....	104
表4-15 個人客觀績效指標高低分組之比較分析.....	105
表4-16 團隊客觀績效指標高低分組之比較分析.....	105
表4-17 組織客觀績效指標高低分組之比較分析.....	106

-圖目錄-

圖 1-1 高績效循環模型.....	3
圖 1-2 本研究流程圖.....	5
圖 2-1 組織文化的層次.....	19
圖2-2 目標難度與工作表現的關係.....	29
圖2-3 自我效能感對任務成敗的影響模式.....	36
圖2-4 自我效能感、個人目標、與績效之相關性.....	41
圖2-5 指定目標、自我效能感、個人目標、與績效之相關性.....	41
圖2-6 本研究架構.....	62
圖4-1 本研究整體理論模式.....	107