

目次

第一章 緒論	1
第一節 研究動機與目的	1
一、研究動機	1
二、研究目的	3
第二節 研究方法與範圍	4
一、研究方法	4
二、研究範圍	4
三、研究限制	5
第二章 文獻探討	6
第一節 隱私權的意涵探討	6
第二節 隱私權的緣由	8
一、隱私權的內涵	10
二、資訊隱私權	12
第三節 隱私權之範圍	14
第四節 人力資源管理觀點	16
第五節 「員工監看」最佳實務之探討	20
第三章 美國、德國與我國相關法律與案件分析	25
第一節 美國保護隱私權相關法律與案件	25
第二節 德國保護隱私之相關法律與案件	34
第三節 我國隱私權保護有關法律與判決	37
一、民法	37
二、刑法	38
三、通訊保障及監察法	39
四、電腦處理個人資料保護法	41
五、勞動基準法	44
六、憲法與大法官解釋	44
七、台北地方法院 91 年勞訴字第 139 號判決與評析	47
第四章 監控權與隱私權衝突初步分析	55
第一節 監看員工電腦情況	55
第二節 初步分析	59
第五章 個案訪談與分析	60
第一節 問卷設計	60
第二節 人員訪談進行	61
第三節 受訪者訪談分析與觀察	73
一、訪談的各項情況的考量	73
二、訪談資料綜合分析	73
第四節 綜合整理	75

第六章 結論與建議	78
第一節 結論	78
第二節 本研究之建議	81
一、對於員工的建議	81
二、對於雇主的建議	82
參考文獻	87

